Przedstawiamy przykładową procedurę uzyskiwania informacji o osobach zatrudnionych lub dopuszczonych do pracy z małoletnimi realizującą obowiązki nałożone na podmioty prawne Ustawą o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich.

PROCEDURA UZYSKIWANIA INFORMACJI O OSOBACH ZATRUDNIONYCH LUB DOPUSZCZONYCH DO PRACY Z MAŁOLETNIMI W [NAZWA ORGANIZACJI]

Niniejsza procedura („Procedura") ma zastosowanie w przypadku zatrudnienia przez [nazwa organizacji] („Pracodawca") pracownika lub powierzenia innej osobie zatrudnionej na podstawie umowy cywilnoprawnej, działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań („Działalność") przez małoletnich, lub z opieką nad nimi („Małoletni").

[**Nazwa organizacji]** w ramach prowadzenia swojej działalności statutowej przeprowadza procedurę uzyskiwania informacji o osobach zatrudnionych lub dopuszczonych do pracy z małoletnimi w **Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym** (https://rps.ms.gov.pl/pl-PL/Public#/)(„Rejestr")[1] a w przypadku współpracy z innymi podmiotami/organizacjami, których pracownicy / współpracownicy/ wolontariusze prowadzą działania z małoletnimi, upewnia się, że organizacje te stosują przepisy ***Ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich*** (Dz. U. z 2023 r. poz. 1304 i 1606). (https://rps.ms.gov.pl/pl-PL/Public#/law) („Ustawa") i

Obowiązek sprawdzenia, czy w danej organizacji przeprowadzana jest procedura uzyskiwania informacji o osobach dopuszczonych do pracy z małoletnimi, spoczywa na osobach zarządzających organizacją oraz/lub osobach zarządzających projektami, a stosowne oświadczenia o dopełnieniu obowiązków wynikających z Ustawy, podpisane zgodnie z reprezentacją organizacji w KRS, dołączane są do umów o współpracę.

Wprowadzenie

Zatrudnienie lub zaangażowanie do pracy z osobami poniżej 18 roku życia, wymaga:

1. **Od Pracodawcy: sprawdzenia osób, które w ramach swoich obowiązków służbowych i działań projektowych mają mieć styczność z małoletnimi w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym.**

[1]W Rejestrze, zgodnie z Ustawą o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich znajdują się informacje o sprawcach przestępstw na tle seksualnym.

Zgodnie z *Ustawą z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich*, każdy ma prawo (art. 12) dowiedzieć się, czy jego dane znajdują się w Rejestrze. Sądy, prokuratury, policja i inne uprawnione służby oraz organy mają dostęp do informacji z Rejestru, gdy prowadzą postępowanie lub wymaga tego ich ustawowe zadanie.

Pracodawcy i organizatorzy działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub opieką nad dziećmi, mają obowiązek (art. 21) sprawdzić, czy dane zatrudnianej lub dopuszczanej do działalności osoby znajdują się w Rejestrze. Niedopełnienie tego obowiązku jest zagrożone karą aresztu, ograniczenia wolności albo grzywny nie niższą niż 1000 zł (art. 23).

Do korzystania z Rejestru wymagany jest kwalifikowany podpis elektroniczny lub podpis potwierdzony profilem zaufanym ePUAP. Informacja z Rejestru jest bezpłatna.

2. **Od pracownika i/lub innych osób pracujących z małoletnimi: przedstawienia zaświadczenia o niekaralności (https://www.gov.pl/web/gov/uzyskaj-zaswiadczenie-z-krajowego-rejestru-karnego) w Polsce oraz – jeśli dotyczy - w innych krajach zamieszkiwanych w okresie ostatnich 20 lat.**

[Nazwa organizacji] pokrywa zwrot kosztów uzyskania zaświadczenia do wysokości opłaty wnoszonej do Krajowego Rejestru Karnego tj. 20 zł.

I. Zasady postępowania

1. Pracodawca uzyskuje od pracownika, współpracownika, kandydata na pracownika lub innej osoby, której ma być powierzona Działalność, dane niezbędne do uzyskania o tej osobie informacji wymienionych w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym. Dane te uzyskuje się przed zatrudnieniem pracownika lub przed dopuszczeniem go do Działalności. Wzór zakresu danych osobowych pozyskiwanych przez Pracodawcę stanowi **Załącznik nr 1 do Procedury**.

2. Każda osoba nowo zatrudniana/delegowana do pracy z małoletnimi, musi przedstawić Pracodawcy:
   a) **informację uzyskaną z Krajowego Rejestru Karnego** w zakresie przestępstw określonych w rozdziałach XIX i XXV[2] Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii.
   b) **oświadczenie o obywatelstwie i krajach zamieszkania**, w których zamieszkiwała w ciągu ostatnich 20 lat, innych niż Polska, zgodnie z wzorem stanowiącym **załącznik nr 2 do Procedury**.

3. W przypadku osób, które zamieszkiwały w ciągu ostatnich 20 lat w krajach innych niż Polska, pracownik, współpracownik, kandydat na pracownika lub inna osoba, której ma być powierzona Działalność, przedstawia Pracodawcy **Informacje z rejestrów**

[2] Rozdział XIX dotyczy przestępstw przeciwko życiu i zdrowiu (morderstwo, pobicie itp.), rozdział XXV to przestępstwa stricte seksualne (zgwałcenie, pedofilia etc.).

karnych tych państw, uzyskiwaną do celów prowadzenia działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z małoletnimi.

4. W przypadku gdy prawo państwa, z którego ma być przedłożona informacja, nie przewiduje jej sporządzenia lub nie prowadzi się rejestru karnego, pracownik lub osoba, której ma być powierzona Działalność, informuje o tym fakcie Pracodawcę oraz **składa Oświadczenie**, że:
   a) nie była prawomocnie skazana w tym państwie za czyny zabronione odpowiadające przestępstwom określonym w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii
   b) nie wydano wobec niej innego orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuściła się takich czynów zabronionych
   c) nie ma obowiązku, wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy, stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo prowadzenia Działalności.

   Wzór Oświadczenia stanowi **Załącznik nr 3 do Procedury**.

II. Przetwarzanie danych osobowych

1. Pracodawca utrwala uzyskane zgodnie z częścią I informacje, w tym dane z Rejestru w formie wydruku i załącza do akt osobowych pracownika lub do dokumentacji dotyczącej osoby dopuszczonej do Działalności (do umowy cywilno-prawnej, umowy o współpracy lub umowy wolontariackiej).

2. Do przetwarzania danych osobowych pracownika, kandydata na pracownika, współpracownika, lub osoby, której ma być powierzona Działalność, w tym do pozyskiwania informacji z Rejestru, mogą być dopuszczone wyłącznie osoby wyznaczone przez [**STANOWISKO LUB NAZWISKO OSOBY/OSÓB UPOWAŻNIONEJ/YCH].**

3. W ramach pozyskiwania informacji z Rejestru oraz pozyskiwania oświadczeń od osób, którym ma być powierzona Działalność, przekazuje się obowiązek informacyjny o treści wskazanej odpowiednio w załącznikach 1-3.

<u>Załączniki:</u>

Załącznik nr 1: Zakres danych pracownika/współpracownika/stażysty/ wolontariusza niezbędnych do sprawdzenia w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym

Załącznik nr 2: Oświadczenie o krajach zamieszkania i informacja z rejestrów karnych

Załącznik nr 3: Oświadczenie o niekaralności

<u>Załącznik nr 1</u> do Procedury uzyskiwania informacji o osobach zatrudnionych lub dopuszczonych do pracy z małoletnimi w [<u>nazwa organizacji</u>].

Zakres danych pracownika/współpracownika/stażysty/ wolontariusza niezbędnych do sprawdzenia w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym

W celu zweryfikowania Pani/Pana w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym, proszę o przedstawienie poniższego zakresu danych:

Imię i nazwisko: _____

Data i miejsce urodzenia: _____

Pesel: _____

Nazwisko rodowe: _____

Imię ojca: _____

Imię matki: _____

Obywatelstwo: _____

[Klauzula informacyjna o przetwarzaniu danych osobowych zgodną z polityką ochrony danych osobowych organizacji].

<u>Załącznik nr 2</u> do Procedury uzyskiwania informacji o osobach zatrudnionych lub dopuszczonych do pracy z małoletnimi w [<u>nazwa organizacji</u>]

Oświadczenie o krajach zamieszkania i informacja z rejestrów karnych

Oświadczam, że w okresie ostatnich 20 lat mieszkałem/am w następujących państwach, innych niż Rzeczypospolita Polska i państwo mojego obywatelstwa:

….

….

Jednocześnie przedkładam informację z rejestrów karnych tych państw uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z małoletnimi/ informację z rejestrów karnych /oświadczenie/a o niekaralności.

Jestem świadomy/a odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

_____ _____

miejscowość i data podpis

[Klauzula informacyjna o przetwarzaniu danych osobowych zgodną z polityką ochrony danych osobowych organizacji].

***

<u>Załącznik nr 3</u> do Procedury uzyskiwania informacji o osobach zatrudnionych lub dopuszczonych do pracy z małoletnimi w [<u>nazwa organizacji</u>]

Oświadczenie o niekaralności

Ja, _____, nr PESEL/nr paszportu _____, obywatelstwo _____ oświadczam, że w państwie _____ nie jest prowadzony rejestr karny/ nie wydaje się informacji z rejestru karnego*.

Oświadczam, że:

- nie byłam/em prawomocnie skazana/y w państwie _____ za czyny zabronione odpowiadające przestępstwom określonym w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii,
- nie wydano wobec mnie innego orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuściłam/em się takich czynów zabronionych.

— nie nałożono na mnie obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy, stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi.

Jestem świadomy/a odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

_____ _____

miejscowość i data czytelny podpis

* *niepotrzebne skreślić*

[Klauzula informacyjna o przetwarzaniu danych osobowych zgodną z polityką ochrony danych osobowych organizacji].